

специальность: 35.02.01 «Лесное и лесопарковое хозяйство»

## Правовое обеспечение профессиональной деятельности

22.12. 2023 Л-41 (2 пара)

**Тема 2.7.** Материальная ответственность сторон трудового договора

1. Исследуйте содержание НПА:  
"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ  
(ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023)  
(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023)

### Задание 1.

1. Дайте определение термину «материальная ответственность» в трудовом праве.
2. Перечислите виды материальной ответственности.
3. Отличительные особенности добровольного и принудительного возмещения ущерба.
4. Укажите способы возмещения ущерба.

### Задание 2.

1. Оформите таблицу «МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ»

Статья ТК РФ	МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ
	Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться
	Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника
	Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику
	Возмещение морального вреда, причиненного работнику
	Обязанность работодателя устанавливать размер причиненного ему ущерба и причину его возникновения

2. Оформите таблицу «МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА»

Статья ТК РФ	<b>МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА</b>
	Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю
	Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника
	Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника
	Пределы материальной ответственности работника
	Полная материальная ответственность работника
	Случаи полной материальной ответственности
	Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба
	Определение размера причиненного ущерба

## Краткие выводы

**Материальная ответственность в трудовом праве России** — это основанная на нормах трудового права обязанность одной стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный другой стороне этого договора.

Можно выделить ответственность: **материальную ответственность работодателя и материальную ответственность работника.**

Представляется возможным разделить материальную ответственность работника также на две группы — в зависимости от количества субъектов ответственности: **коллективная ответственность** (ст.245 ТК РФ) и **индивидуальная ответственность.**

Трудовым договором или иным соглашением может предусматриваться снижение ответственности работника перед работодателем по сравнению с той, которая установлена в ТК РФ.

Таким образом, возможно выделить четыре вида ответственности:

1. **Полная** материальная ответственность (для работника — в исключительных случаях, для работодателя — по общему правилу);
2. **Пониженная** материальная ответственность (для работника — в исключительных случаях);
3. **Повышенная** материальная ответственность (для работодателя — в исключительных случаях);
4. Материальная ответственность **в пределах среднемесячного заработка** (для работника — по общему правилу).

## Порядок взыскания ущерба с работника

В соответствии со ст.248 ТК РФ возмещение может происходить как добровольно, так принудительно:

- **Добровольное** возмещение — работник соглашается с необходимостью возместить вред и самостоятельно возмещает его.

При добровольном возмещении возможна рассрочка платежа (по согласованию сторон). Согласованию подлежит как сам факт рассрочки, так и конкретные суммы и сроки их выплат. Работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием сроков платежей и сумм, подлежащих выплате.

- **Принудительное** возмещение:

1. **по распоряжению работодателя.** Возмещение по распоряжению работодателя производится при условиях, если:

- а) сумма причиненного ущерба не превышает **размер среднего месячного заработка**;
- б) не истек **месячный срок** со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

При этом «работник имеет право обжаловать действия работодателя в суд».

2. **в судебном порядке.** Возмещение вреда в судебном порядке производится в случаях:

- а) сумма причиненного ущерба **превышает его средний месячный заработок**;
- б) **месячный срок истёк**.
- в) увольнение работника, давшего письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказавшегося возместить ущерб после увольнения.

**Способы возмещения** ущерба, причиненного работником работодателю (ст.248 ТК РФ):

- по общему правилу работник возмещает ущерб, причинённый работодателю **в денежной форме**;
- с согласия работодателя работник в счёт возмещения ущерба может:
  1. **передать равноценное имущество**;
  2. **исправить повреждённое имущество**.

## **Извлечения**

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ  
(ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023)  
(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023)

### **Глава 38. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ**

**Статья 234. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться**

Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате:

незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;

отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;

задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности (**статья 66.1** настоящего Кодекса), внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;  
(в ред. Федерального **закона** от 16.12.2019 N 439-ФЗ)

абзац утратил силу. - Федеральный **закон** от 30.06.2006 N 90-ФЗ.

**Статья 235. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника**

Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба.  
(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.

Заявление работника о возмещении ущерба направляется им работодателю. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. При несогласии работника с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.

**Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику**  
(в ред. Федерального [закона](#) от 03.07.2016 N 272-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.

Ч. 1 ст. 236 признана частично не соответствующей Конституции РФ ([Постановление](#) КС РФ от 11.04.2023 N 16-П). О правовом регулировании до внесения изменений см. [п. 2](#) Постановления.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](#) Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

**Статья 237. Возмещение морального вреда, причиненного работнику**

Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

## Глава 39. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА

**Статья 238. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю**

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему [прямой действительный ущерб](#). Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.  
(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Часть третья утратила силу. - Федеральный [закон](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ.

**Статья 239. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника**

Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, [нормального хозяйственного риска](#), крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

#### **Статья 240. Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника**

Работодатель имеет право с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб, полностью или частично отказаться от его взыскания с виновного работника. Собственник имущества организации может ограничить указанное право работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации.

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

#### **Статья 241. Пределы материальной ответственности работника**

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

#### **Статья 242. Полная материальная ответственность работника**

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю [прямой действительный ущерб](#) в полном размере.

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N [90-ФЗ](#), от 27.11.2017 N [359-ФЗ](#))

#### **Статья 243. Случаи полной материальной ответственности**

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

1) когда в соответствии с настоящим Кодексом или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;

2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;

3) умышленного причинения ущерба;

4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

6) причинения ущерба в результате административного правонарушения, если таковое установлено соответствующим государственным органом;

(в ред. Федерального [закона](#) от 27.11.2017 N [359-ФЗ](#))

7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом **тайну** (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами;  
(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 03.08.2018 N 315-ФЗ)

8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя организации, главным бухгалтером.  
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

#### **Статья 244. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников**

Письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (**пункт 2 части первой статьи 243** настоящего Кодекса), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, могут заключаться с работниками, достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.  
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры, а также типовые формы этих договоров утверждаются в **порядке**, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

#### **Статья 245. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба**

При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между работодателем и всеми членами коллектива (бригады).

По договору о коллективной (бригадной) материальной ответственности ценности вверяются заранее установленной группе лиц, на которую возлагается полная материальная ответственность за их недостачу. Для освобождения от материальной ответственности член коллектива (бригады) должен доказать отсутствие своей вины.

При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется по соглашению между всеми членами коллектива (бригады) и работодателем. При взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется судом.

#### **Статья 246. Определение размера причиненного ущерба**

Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

Федеральным законом может быть установлен особый порядок определения размера подлежащего возмещению ущерба, причиненного работодателю хищением, умышленной порчей, недостачей или утратой отдельных видов имущества и других ценностей, а также в тех случаях, когда фактический размер причиненного ущерба превышает его номинальный размер.

#### **Статья 247. Обязанность работодателя устанавливать размер причиненного ему ущерба и причину его возникновения**

До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов.

Истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения работника от предоставления указанного объяснения составляется соответствующий акт. (часть вторая в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Работник и (или) его представитель имеют право знакомиться со всеми материалами проверки и обжаловать их в порядке, установленном настоящим Кодексом.

#### **Статья 248. Порядок взыскания ущерба**

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом. (в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При несоблюдении работодателем установленного порядка взыскания ущерба работник имеет право обжаловать действия работодателя в суд.

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

#### **Статья 249. Возмещение затрат, связанных с обучением работника**

(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

#### **Статья 250. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника**

Орган по рассмотрению трудовых споров может с учетом степени и формы вины, материального положения работника и других обстоятельств снизить размер ущерба, подлежащий взысканию с работника.

Снижение размера ущерба, подлежащего взысканию с работника, не производится, если ущерб причинен преступлением, совершенным в корыстных целях.